

**Re-travailler**

*dans l'OUEST*

**ENSEMBLE,**  
OPTIMISONS  
VOS COMPÉTENCES



**ORGANISME DE FORMATION**

 **F**ORMATION

 **R**ECLASSEMENT

 **G**ESTION DES  
COMPÉTENCES

 **O**RIENTATION  
PROFESSIONNELLE

**Qualiopi**  
processus certifié 

**POUR LA RÉALISATION DE PRESTATIONS :**

Actions de formation - Actions de Bilan de compétences -  
Actions permettant de faire Valider les Acquis de l'Expérience -  
Actions de formation par l'Apprentissage

Depuis le 23/06/2020

# ACCOMPAGNEMENT

## Orientation professionnelle

- Orientation scolaire
- Réalisation de bilan professionnel et personnel
- Elaboration et validation d'un projet professionnel
- Immersion en entreprise
- Reconversion professionnelle

## Reclassement

- Transfert de compétences dans le cadre d'une reconversion
- Placement en emploi
- Suivi du parcours d'intégration en entreprise

« Développer les compétences et l'employabilité de chacun »

## Des formations en continu ou alternance

- En présentiel, mixte ou 100% distanciel
- Parcours complet ou blocs de compétences
- Contrats d'alternance possibles :
  - Contrat de professionnalisation
  - Contrat d'apprentissage



## CONSEIL AUX ENTREPRISES

### Stratégie RH

- Appui au recrutement et sourcing
- Accompagnement dans la gestion des obligations légales (aide à l'embauche - formation professionnelle - public en situation de handicap - égalité professionnelle...)
- Gestion du plan de développement des compétences et de la relation avec les OPCO

### Gestion des compétences

- Bilan de compétences
- Accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- Maintien dans l'emploi
- Compétences clés / CléA
- Préparation de la reprise d'un salarié après un arrêt maladie long

« Accompagner chacun dans la construction de son parcours professionnel »



## FORMATION

Plus de 30 titres professionnels inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles et délivrés par le **Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.**

- SECRETARIAT - ASSISTANAT
- RESSOURCES HUMAINES
- COMPTABILITÉ - PAIE
- COMMERCE - VENTE
- SERVICES AUX PERSONNES
- INFORMATIQUE
- BÂTIMENT
- INSERTION PROFESSIONNELLE
- FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES

Eligibles au CPF



Formations allant du niveau BEP au BAC+2 et accessibles par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

« Une demande précise = Une réponse sur-mesure »

## Nos domaines d'intervention en formation des salariés :

- Informatique & Bureautique - Sécurité - Ergonomie
- Compétences clés - Remise à niveau - Management - Organisation ...

### Notre Méthode

- Diagnostic préalable des besoins
- Ingénierie de formation sur-mesure
- Évaluation des actions dans une logique de résultats



Notre espace de formation en ligne 24h/24 !

E-proévolution est notre plateforme d'E-learning. Vous y trouverez des contenus riches et variés vous permettant d'acquérir de nouvelles compétences et d'atteindre vos objectifs à distance. Cet outil est au service de l'individualisation et de la progression pédagogique de chaque apprenant.

- Une approche pédagogique la plus (inter)active possible, avec des aides pour guider l'apprenant dans son apprentissage
- Une palette d'outils pédagogiques : cours vidéos et interactifs, exercices, tests, études de cas, évaluations
- Un suivi du travail réalisé et un accompagnement tout le long du parcours par une équipe d'experts
- Une planification adaptée à vos besoins et définie au démarrage
- Une communauté d'apprenants et de formateurs pour collaborer



# Une Histoire, une Identité

En 1974, Evelyne SULLEROT crée l'association Retravailler afin de concevoir et mettre en place des actions visant à faciliter l'accès des femmes au monde du travail. Ainsi est élaborée la première méthode française d'orientation pour adultes qui permettra à Retravailler d'être associé à la création et à l'expérimentation du Bilan de Compétences salariés tel qu'il existe aujourd'hui.

Depuis près de 50 ans, la méthode Retravailler est toujours d'actualité. Les nouvelles générations d'actifs devront changer 3 à 5 fois de métiers durant leur parcours professionnel. Afin que cette mobilité ne soit pas subie, mais choisie, la méthode Retravailler s'attache à prendre en compte l'individu et ses compétences tout en le confrontant avec la réalité du milieu professionnel.

Retravailler a su s'adapter aux exigences économiques et aux évolutions de la société, des entreprises et des institutionnels, pour devenir aux niveaux local, régional et national, un véritable laboratoire d'idées au service des demandeurs d'emploi et des salariés.

## Nos Engagements

### Individualisation

Offrir un parcours individuel en respectant les objectifs et attentes de chacun.

### Amélioration continue

Avoir une politique qualité qui repose sur la prise en compte et l'analyse du niveau de satisfaction des clients et apprenants.

### Efficience

Optimiser notre offre de formations et de services en permanence pour la mettre en adéquation avec les évolutions économiques, sectorielles et réglementaires.

### Innovation

Être proactif dans la mise en place de nouvelles méthodes pédagogiques et de nouveaux outils en phase avec l'évolution du public et du marché du travail.

## À votre Service...

Une équipe pluridisciplinaire de plus de 400 professionnels experts, parfaitement en phase avec les évolutions structurelles et conjoncturelles du marché de l'emploi.

## Nos habilitations



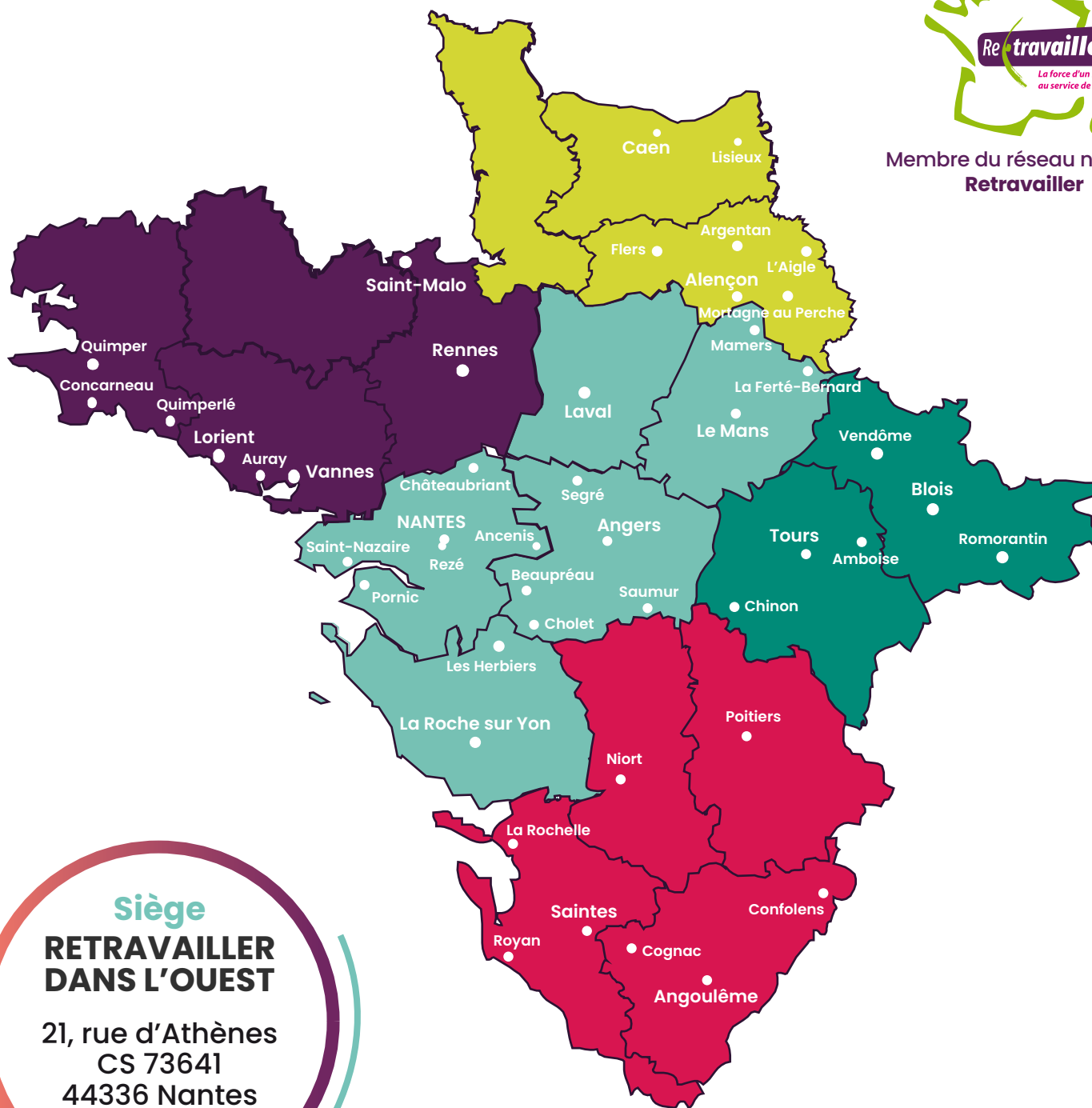
## Nos Partenaires & financeurs



# Une Présence sur tout le Grand Ouest



Membre du réseau national  
**Retravailler**



## Siège RETRAVAILLER DANS L'OUEST

21, rue d'Athènes  
CS 73641  
44336 Nantes  
Cedex 3



Tous nos centres de formation sont accessibles  
aux **Personnes à Mobilité Réduite**.

*Contactez-nous !*



**02 49 09 14 59**

Prix d'un appel local

*Suivez nos actualités !*



[www.retravailler-ouest.fr](http://www.retravailler-ouest.fr)