

# VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Que vous soyez salarié, demandeur d'emploi ou travailleur indépendant, la **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** a pour but de reconnaître officiellement vos compétences développées lors de vos expériences professionnelles ou activités de bénévolat. Cette démarche vise à obtenir une certification professionnelle en accord avec vos compétences réelles, sans repasser par un cursus scolaire classique. Cette certification qui peut être un diplôme, un titre ou un certificat de qualification professionnelle doit être inscrite au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

## DURÉE ET RYTHME

**Durée :** de 10 à 24h selon vos besoins identifiés

**Rythme :** adapté en fonction de vos besoins et disponibilités

## LES POINTS FORTS DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT

Une équipe de conseillers-formateurs experts sur l'approche par compétence

Un réseau d'entreprises et de professionnels

Une connaissance précise de l'ensemble des référentiels de titres professionnels

Nous sommes centre d'examen de titres professionnels depuis plus de 10 ans et proposons plus de 25 titres professionnels certifiants reconnus par le Ministère du Travail

Notre positionnement géographique (présence sur 5 régions)

## LES OBJECTIFS

**Aider le candidat à la préparation, rédaction du dossier de validation :**

S'approprier les modalités de validation de la certification visés

Préparer à l'entretien avec le Jury

Mise en situation d'un oral blanc avec un professionnel

Synthèse post jury le cas échéant

# LE PROGRAMME

## 1- Accueil et contractualisation :

Analyse des attentes du candidat et de sa compréhension de la démarche VAE  
Informé sur le déroulement de la prestation et le rôle du candidat et de l'accompagnateur  
Présentation de la procédure de validation de la certification visée  
Présentation commentée du référentiel professionnel de la certification visée par le candidat  
Définition conjointe des modalités de l'accompagnement (planning, méthodes et outils)  
Contractualisation

## 2 - Exploration du parcours, des expériences du candidat :

Exploration des expériences et analyse du parcours complet  
Identification et description des activités et compétences  
Croisement des activités et compétences pertinentes en lien avec le référentiel  
Identification des atouts et des points de vigilances  
Prise en compte des attendus du jury au regard de la certification visée  
Accompagnement dans ses choix d'activités significatives

## 3 - Elaboration du dossier de validation :

Explicitation des activités significatives (description, analyse...)  
Accompagnement à la rédaction des activités  
Aide à la constitution des preuves, à leur recensement et leur organisation

## 4 - Préparation à l'entretien devant le jury :

Appropriation des attentes du jury  
Aide à la construction d'un argumentaire  
Mise en situation d'un oral blanc avec un professionnel

## 5 - Entretien post-jury :

Aide à la compréhension du Procès Verbal ou relevé de décisions du jury

# LES MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Accompagnement assuré par un **réfèrent unique**  
**Entretiens individuels** exploratoires et **accompagnement à distance** entre les rendez-vous  
**Accompagnement adapté** sur la durée  
Accompagnement qui repose sur la motivation, disponibilité  
Regard d'un professionnel

Bureau individuel,  
Ordinateur, imprimante, internet, téléphone  
Accès à l'espace ressources documentaires dématérialisés

# UNE PÉDAGOGIE ADAPTÉE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

**Nous proposons un accompagnement personnalisé et individualisé au regard de la situation du handicap ainsi qu'une possibilité d'aménagements concertés avec le bénéficiaire concerné :**

Une maîtrise et une expertise des dispositifs d'accompagnement des personnes en situation de Handicap

Une équipe expérimentée et pluridisciplinaire (Réfèrent Handicap, psychologue...) en étroite collaboration avec les partenaires de réseaux Handicap (Agefiph, MDPH, Cap Emploi, Réseau des Prestations Appui Spécifiques, Comète, FIPHFP...)

Adaptation de nos processus pédagogiques et d'accompagnement (rythme de l'accompagnement, principes d'alternances, adaptation des outils, supports, etc.)

## ACCESSIBILITÉ DES LOCAUX AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

**Nos centres de formation sont accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite :**

Accueil adapté

Plan d'accessibilité affiché sur site

## LES BÉNÉFICIAIRES

**Toute personne, quels que soient son âge, sa nationalité, son statut et son niveau de formation**, qui justifie d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée, peut prétendre à la VAE.

### Pré requis :

Avoir reçu au préalable l'accord de recevabilité de l'organisme certificateur

## MODALITÉS DE FINANCEMENT POSSIBLES

Votre Compte Personnel de Formation (CPF)

Votre employeur : dans le cadre du plan de développement des compétences

Votre Opérateur de compétences (OPCO)

Votre Conseil régional

L'Aide de Pôle Emploi : si vous êtes demandeur d'emploi

L'AGEFIPH : si vous êtes Travailleur Handicapé

En autofinancement

## ÉTAPES D'INSCRIPTION

Nous vous proposons **un entretien d'information** (de 45min à 1h) préalable à votre inscription, gratuit et sans engagement. Ce rendez-vous a pour objectif de vous présenter l'accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience et ses différentes phases, de comprendre notre démarche et les outils utilisés.

Vous rencontrerez le ou la conseiller(ère) qui vous accompagnera tout au long de la prestation. Cet échange vous permettra d'exprimer vos attentes et d'élaborer un planning prévisionnel en fonction des disponibilités de chacun. L'entretien peut se dérouler en face à face dans nos locaux ou s'organiser à distance (entretien téléphonique, webcam etc.)

**Pour tous renseignements ou demande de devis,  
contactez notre plateforme d'informations :**



[candidat.rwo@retravailler.org](mailto:candidat.rwo@retravailler.org)

[www.retravailler-ouest.fr](http://www.retravailler-ouest.fr)