



MINISTÈRE
DES ARMÉES

Liberté
Égalité
Fraternité

RARES SONT LES EMPLOYEURS
**QUI VOUS EMMÈNENT
AUSSI LOIN**



LA MARINE RECRUTE
ETREMARIN.FR

**50 MÉTIERS
ET 4 000 POSTES
ACCESSIBLES À TOUS
DE LA 3^E À BAC +5**



Vice-amiral d'escadre **Guillaume Goutay**
Directeur du personnel militaire de la Marine

SOMMAIRE

L'OFFRE EMPLOYEUR DE LA MARINE NATIONALE EN CHIFFRES





UNE GRANDE DIVERSITÉ DE MÉTIERS, **ACCESSIBLES À TOUS**

Confrontée à un volume de recrutement en constante augmentation depuis 2015, la Marine nationale souhaite accroître le nombre de candidats qu'elle reçoit et accompagne.

Si la Marine dispose d'une très bonne image auprès du grand public ⁽¹⁾ en tant qu'institution, elle n'est pas toujours identifiée comme un employeur par les jeunes Français qui peuvent avoir une représentation restreinte des missions et responsabilités confiées aux marins ⁽²⁾. Ceux qui n'ont pas de liens familiaux ou géographiques avec la Marine sont souvent indifférents à ses messages employeur, ne se projetant pas dans une carrière de marin.

Notre stratégie est d'agrandir l'écosystème de candidats potentiels de la Marine en s'adressant à tous les jeunes Français qui cherchent une formation et un emploi qui correspondent à l'un de ses 50 métiers. Nous voulons surprendre par la qualité de l'offre employeur de la Marine, qui rend accessibles des métiers responsabilisants et valorisants grâce à des formations d'excellence rémunérées, permettant ainsi aux jeunes Français de se projeter dans un engagement et une évolution de carrière au sein de la Marine nationale.

L'équipe TMP Worldwide

(1) 87 % des jeunes ont une bonne image de la Marine nationale.

(2) 35 % des jeunes envisageraient de travailler pour le ministère des Armées en tant que militaires.

Étude ©Ipsos pour la DCoD – Baromètre « Les jeunes et le ministère des Armées », vague 8 – Novembre 2020

DES MÉTIERS DANS TOUS LES DOMAINES, DU SOUTIEN AUX OPÉRATIONS

Toutes les recrues (de la 3^e à bac + 5) sont formées à l'un des 50 métiers exercés dans la Marine, au sein des 4 forces (de surface, aéronautique navale, sous-marines, fusiliers marins-commandos) et du bataillon de marins-pompiers de Marseille.

Ces métiers sont répartis dans **12 grands domaines d'activité**, avec pour chacun une mission bien définie.

DES MÉTIERS VALORISANTS ET RESPONSABILISANTS

EXEMPLES EN VIDÉOS DE POSTES À POURVOIR :

LES MÉTIERS DE LA MARINE ONT DU SENS

- ➔ Ils contribuent tous à la protection des Français et à la défense des intérêts de la France. Rien de plus valorisant que d'être utile aux autres et à son pays ! Pour les jeunes, les métiers de militaire et de pompier sont les emplois les plus représentatifs de la notion d'engagement ⁽¹⁾.
- ➔ Pour + 70 % ⁽²⁾ des Français, la Marine est une armée dont l'image est associée aux valeurs « d'esprit d'équipe, d'efficacité, de réactivité ».
- ➔ Au sein d'un équipage, **chacun est indispensable et chacun doit pouvoir compter sur les autres**. Du commis de cuisine au navigateur timonier, tous les marins occupent des postes à responsabilités, soutenus par un collectif hors du commun. Ces valeurs d'équipe sont particulièrement attendues par les jeunes lors de leur recherche d'emploi, ces derniers attachant une importance forte aux notions de respect, d'esprit de famille, de fidélité, de solidarité et d'égalité ⁽³⁾.

(1) et (3) ©Ipsos pour la DCoD – Baromètre « Les jeunes et le ministère des Armées », vague 8 – Novembre 2020

(2) Source : ©Harris Interactive – Baromètre externe de la DCoD – Novembre 2020

➔ JOMALI, QUARTIER-MAÎTRE OPÉRATEUR DE MANUTENTION D'AÉRONEFS

Jomali est quartier-maître de 1^{re} classe (QM1) opérateur de manutention des aéronefs sur le porte-avions *Charles De Gaulle*. Le matelot pont d'envol (#MOPONTVOL) participe à la mise en œuvre des aéronefs de la Marine et utilise le matériel de protection et de fixation des avions et des hélicoptères. Il veille aussi à la sécurité du personnel et du matériel en zone de circulation des avions, tout en étant prêt à intervenir pour prévenir tout accident.

➔ **JORDAN, SECOND-MAÎTRE CUISINIER**

Jordan est second-maître cuisinier à bord d'un sous-marin nucléaire lanceur d'engins (#SNLE). Il prépare plus de 240 repas par jour pour maintenir le moral de l'équipage. Il assure également la gestion des approvisionnements en vivres et le service en salle à manger.

➔ **CÉCILE, SECOND-MAÎTRE NAVIGATEUR TIMONIER**

Cécile est second-maître navigateur timonier à bord de la frégate de type La Fayette (FLF) *Guépratte*. C'est le premier adjoint du chef de quart qui supervise la navigation. Spécialité embarquée, le navigateur timonier (#NAVIT) est toujours en passerelle pour veiller à la bonne conduite du navire de combat.

DAVID, OFFICIER INGÉNIEUR ATOMICIEN

David est lieutenant de vaisseau (LV) ingénieur atomicien sur le porte-avions *Charles De Gaulle*.
Officier ou officier-marinier spécialiste de l'énergie nucléaire, un atomicien (#ENERGNUC) participe en première ligne au bon fonctionnement d'un réacteur nucléaire d'un sous-marin ou d'un porte-avions. Aujourd'hui, la Marine compte plus de 600 atomiciens qui assurent la production et la distribution d'énergie en toute sécurité au sein de leurs unités d'affectation.

**DES FORMATIONS
RÉMUNÉRÉES,
SOLIDES
ET QUALifiantES**



LA POSSIBILITÉ D'ÉVOLUER TOUT AU LONG DE SA VIE PROFESSIONNELLE

➔ UNE MÊME MOBILITÉ POUR TOUS

Au sein de la Marine nationale, chacun a la possibilité d'évoluer : il n'y a aucun déterminisme social ou académique (on n'évolue pas en fonction de son origine sociale ou du diplôme obtenu avant de s'engager). La promotion interne est à la portée de tous, ce qui permet à un matelot de devenir officier s'il réussit les différentes sélections et acquiert les qualifications nécessaires. 41 % des officiers sont ainsi d'anciens officiers mariniers. 64 % des techniciens (officiers mariniers) sont d'anciens opérateurs (matelots et quartiers-maîtres).

➔ DES OPPORTUNITÉS D'ACQUÉRIR D'AUTRES COMPÉTENCES

Chaque marin peut changer de catégorie d'emploi pendant sa carrière : d'opérateur à chef d'équipe, d'agent de maîtrise à cadre officier, il n'y a aucune barrière infranchissable. Près de la moitié des marins changent de catégorie au cours de leur carrière. Cette évolution du personnel militaire assure un réel équilibre au sein de la Marine, entre la sélection externe et la sélection interne de ses cadres et chefs d'équipe (managers intermédiaires). La durée des affectations, de deux à trois ans, constitue une stimulation pour évoluer et sortir de sa zone de confort. Cette mobilité géographique et fonctionnelle permet de se projeter dans le poste suivant.



➔ UNE RECONNAISSANCE DANS LE SECTEUR CIVIL

La majorité des formations dispensées au sein de la Marine permet d'accéder à une équivalence de diplôme civil du BEP à bac + 5, directement ou dans le cadre de la validation des acquis de l'expérience (VAE). Grâce à la formation continue, 3 000 acquis d'expérience sont ainsi validés chaque année au sein de la Marine nationale.

UNE MARINE
JEUNE ET COMBATIVE



UN ENGAGEMENT FONDÉ SUR DES MOTIVATIONS ET DES VALEURS FORTES



➔ UN EMPLOYEUR QUI VOUS EMMÈNE TRÈS LOIN

« Rares sont les électriciens qui alternent haute mer et haute tension »

À bord d'un sous-marin ou d'une frégate, le métier reste le même, il est simplement plus enrichissant, se vivant dans un environnement hors du commun.

« Rares sont les métiers qui vous emmènent aussi loin »

Des côtes de la Méditerranée aux eaux glacées de l'Antarctique, des côtes de l'Atlantique aux eaux chaudes des Antilles, des eaux poissonneuses du sud de l'océan Indien aux archipels du Pacifique, les marins français sont déployés sur tous les océans du monde, au contact de toutes les cultures.

« Rares sont les métiers qui vous mettent aux commandes de responsabilités majeures » Avoir 20 ans et être en passerelle de navigation comme chef du quart d'un bâtiment de combat de plusieurs milliers de tonnes est une responsabilité que seule la Marine peut vous offrir.

➔ UN MÉTIER QUI OFFRE UN CADRE ET UNE COHÉSION

La première motivation évoquée par les jeunes pour expliquer leur engagement dans la Marine est la recherche d'un cadre et d'une discipline, rompant ainsi avec l'image d'une jeunesse réfractaire à l'autorité. L'esprit d'équipage, le sentiment d'être utile et le fait d'avoir un emploi stable, avec des perspectives de carrière, arrivent également en tête des motivations citées par les recrues. 38 % des élèves non officiers perçoivent leur engagement comme un moyen de sortir du système scolaire. Pour eux, l'apprentissage et l'exercice rapide d'un métier prédominent.

➔ LE CHOIX DU CŒUR

Dans l'immense majorité des cas (81 %), les nouvelles recrues de la Marine nationale n'ont pas fait de démarches auprès d'autres armées.

QUELLES SONT LES VOIES D'ACCÈS POUR INTÉGRER LA MARINE ?



LA MARINE **RECRUTE** PRÈS DE CHEZ VOUS



CONTACT PRESSE

Bureau Communication
Service de Recrutement de la Marine
Tél. : 01 41 93 32 03 / 01 41 93 31 88
Mail : dpmm-srm.communication.fct@intradef.gouv.fr

du site ETREMARIN.FR

**RETROUVEZ L'ACTUALITÉ
DE LA MARINE NATIONALE**



LA MARINE RECRUTE
ETREMARIN.FR